

Agenda

Vergadering: LTO Noord vakgroep Vollegrondsgroente
Kenmerk: 2013.0039, TdW.ek
Datum: Woensdag 23 januari 2013
Tijdstip: 20.00 uur
Locatie: Meeuwenhoeve, Meeuwenweg 28, 8218 NE LELYSTAD

1. Opening

U wordt gevraagd een laptop, evt een kabelhaspel, mee te brengen zodat we in de Meeuwenhoeve een oefening met beeldvergadering kunnen doen.

2. Verslag

Bijgaand ontvangt u het verslag van de vergadering gehouden op 14 november 2012 te Lelystad.

Bijlage 2

3. Vaststellen van de agenda

4. LTO Noord

4.1 *Werkgroep VollegrondsgroenteNET*

In de bijlage treft u de afsprakenlijst aan. Het geeft een beeld van de onderhande zijnde acties. Het verslag van de vergadering gehouden op 6 november wordt nagestuurd.

Bijlage 4.1

4.2 *Ervaringen met VggNET*

4.3 *Wensen voor VggNET*

4.4 CAO openteelten

De heer Sanders praat de vakgroep bij over het principe akkoord en het onderhandelingsproces.

Bijlage 4.4

4.5 *Producenten Organisatie*

Reactie op een aantal vragen over een Producenten Organisatie.

Bijlage 4.5

5. Agenda LTO vakgroep

De agenda wordt u apart toegezonden. Uit de agenda van de vakgroep worden een aantal zaken behandeld om een LTO Noord standpunt te bepalen.

6. Mededelingen

7. Communicatie: wat hebben we voor onze leden bereikt?

Waarover communiceren we met de achterban?

8. Rondvraag

9. Sluiting

verslag

Verslag

Vergadering: LTO Noord vakgroep Vollegrondsgroente
Kenmerk: 26-11-2012JV
Datum: 14 november 2012
Plaats: LELYSTAD

Aanwezig: N. Zuurbier, D. Pater, F. Beukelman, T. Houtserman en T. de Waard
Afwezig m.k. B. de Feyter

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering met een woord van welkom.

2. Verslag

Het verslag van de vergadering gehouden op 19 september 2012 te Lelystad wordt goedgekeurd. De vragen, onder 5.3 zijn niet behandeld. De secretaris werkt eraan dit op korte termijn te realiseren.

3. Vaststellen van de agenda

De vergadering stemt in met de voorgestelde agenda.

4. LTO Noord

4.1 *Werkgroep VollegrondsgroenteNET*

Het verslag en de agenda van de laatst gehouden werkgroepvergadering zijn nagestuurd. In de discussie die ontstaat naar aanleiding van het verslag komt de vraag op wat de aantrekkingskracht van VggNET.com is voor de gebruiker. Wat zet mensen aan VggNET.com te raadplegen? Hoe verhoudt zich dit tot de aantrekkelijkheid van smartphones en tablets? Zijn we met VggNET.com op de goede weg. Deze vragen wordt in de eerstkomende stuurgroepvergadering aan de orde gesteld.

4.2 *VggNET & KWINTERSCAN*

Het wachten is op een besluit van de TKI dat (al te) lang duurt. De vergadering deelt de visie dat het geen zin heeft verder te gaan wanneer er geen geld voor dit project komt vanuit de TKI.

4.3 *Nieuwe rol bestuurders in VggNET*

De rol van bestuurder als NETmentor is onduidelijk. Voorgesteld wordt bestuurders niet langer die rol te geven. De vergadering stemt ermee in dat bestuurders enkele keren per jaar een bijdrage leveren in de vorm van een weblog. De secretaris stelt hiervoor een rooster op.

4.4 *Beeldvergaderen*

Besloten wordt de volgende vergadering het beeldvergaderen te testen in de Meeuwenhoeve.

5. Agenda LTO vakgroep

Uit de bespreking van de vakgroepagenda worden de volgende zaken genoteerd:

- In de notitie lijkt het dat er wel een verplichting is tot betalen van de contributie maar er geen mogelijkheid is tot het opzeggen van lidmaatschap. De vergadering is van mening dat lidmaatschap geen toegevoegde waarde heeft voor Vollegrondsgroente.
- Een artikel waarin Prof. Oenema zijn zorg uitspreekt over bodemvruchtbaarheid en productieniveau's geeft reden tot hoop in de discussie met de regering over de normen in het nieuwe actieprogramma Mest en Mineralen.

- Er is geen voortgang gemaakt met de cao en er is een padstelling ontstaan. De vakgroep vindt dat onacceptabel. Omwille van goed werkgeverschap zal in de LTO vergadering aangedrongen worden op besluitvorming, desnoods via stemming.
- De bijlage over PBO is oud nieuws. Uitwerking is gewenst. Nieuw element is de mogelijkheid in het voorgenomen GLB om een producentenorganisatie te vormen. De heer Osinga wordt gevraagd ons daarover te informeren.
- Het idee achter de notitie Clusteraanpak is om vollegrondsgroentegelden te labelen zodat die niet voor andere doelen gebruikt kunnen worden.
- De ontwikkelscan, te vinden op VggNET.com, is een goed hulpmiddel voor functioneringsgesprekken met werknemers.
- In spruiten wordt een knelpunt in de bestrijding van slakken ervaren. Duidelijk is dat Mesurol niet terugkomt. Suggesties worden gedaan om dit probleem te hanteren. Een knelpunt kan ook gemeld worden via VggNET.com. Om dat nog makkelijker te maken wordt de website aangepast.

6. Mededelingen

De heer De Feyter is wegens ziekte afwezig. De vakgroep wenst hem een goed herstel toe.

7. Communicatie: wat hebben we voor onze leden bereikt?

Er wordt een artikel geschreven over de ontwikkelscan.

8. Rondvraag

De heer Stoll wordt gevraagd mee te denken over een versterking van de vakgroep vanuit Friesland en Groningen. Deelname aan de vollegrondsgroentebeurs in Venray, vorig jaar, had eenheid als basis. Die eenheid bleek dit jaar niet te bestaan waardoor er voor LTO Noord, dat het verst van Venray gelegen is, geen reden is tot deelname. Los daarvan is er waardering voor de opzet en kwaliteit van de beurs.

De heer Verwer informeert of er belangstelling is voor een spuitkooldag in het voorjaar. Die vraag wordt voorgelegd aan de gewaswerkgroep spruiten.

9. Sluiting

De voorzitter dankt ieder voor de inbreng en sluit de vergadering.

Deelnemers: U. Stoll, KJ de Waal, T. de Waard

1. Opening

2. Vaststellen agenda

3. Verslag en afspraken

Er is instemming met het verslag. De afspraken worden doorgenomen en aangepast.

4. Bijpraten

De presentatie op de beurs in Venlo was een goede oefening. Hand-outs voor aanmeldprocedure zijn beschikbaar. BLGG, LBI en CLM worden partner. Offerte voor widget, om apps te kunnen laten communiceren, is aangevraagd bij Dick Koom. Concept voor partnerschap document wordt opgesteld. Hans wordt gevraagd in de sporen van Eefke te treden en het jaarverslag 2012 te schrijven. Enige hulp is daarbij nodig. Het nieuwe schema is uitgangspunt voor komend seizoen. Er is geen bericht van Nico ontvangen met betrekking tot Ton Slagter. Hij kan (nog) ingevoegd worden. Analysecijfers van belang voor de acquisitie. Groepsbijeenkomsten deze winter: doel verdubbeling van aantal leden VggNET.com.

5. Partnerships

Een flink aantal gesprekken leidt tot besluitvorming in de komende weken. De lijst wordt geactualiseerd.

6. Training Netmentoren

Met het conceptprogramma wordt ingestemd. Ulko neemt de leiding voor het opfrisdeel voor zijn rekening.

7. Agenda Stuurgroep

Kennis wordt genomen van de agenda.

8. Subprojecten

8.1 KWINTerscan; proces is niet helder. Mogelijk een deel van de TKI toeslag voor valorisatie benutten. Nu richten op lobby om thema onder de aandacht te brengen.

9. Rondvraag

Tools: doel in maart aantal pakketten voor verschillende gewassen aanbieden via VggNET.com. Onderhandelen met verschillende leveranciers. Gesprekken 1^{ste} week januari 2013 organiseren. Bouwers uitnodigen, BLGG, Dick Pater en Niels Zuurbier. Navragen wat nu betaald wordt voor P-pakket

10. Volgend overleg

17 januari 2013

21 februari 2013

11. Sluiting

Actie Afspraken Werkgroep VollegrondsgroentenNET.nl

6 december 2012

Bijlage 4.1

Nr	Datum	Actie	Initiatief	Ondersteuning
64	26022012	Offerte Agrovision watermodule op agenda	US	
76	06022012 20120906 20121206	Agrifirm, 12 december Rijk Zwaan info toegestuurd	NB, KJdW	
87	14022012 20121004	Flynth is geïnteresseerd. Contact met mw. Hetty Lub Alfa accountants hebben belangstelling	KJdW/NB	
108	20120320	Allerts via smartphones heeft hoge prioriteit bij VggNET.com. Groepje bestaande uit L. Nannes, D. Koorn, U. Stoll en een bouwer vormen	DK/US	US
113	20120417	Inbouwen Whitepaper module tbv partnership met Bejo	DK	
115	20120417	Regelmatig info over activiteiten m.b.t. werving partners VggNET.com	KJdW	
126	20120626 20121004	Concept Presentatie VggNET.com beschikbaar. Samenwerken met M. Monstma. Proefpresentatie voor collega's	Miriam, Wendy, Nico en Gewaswerkgroepmanagers	
134	20120906 20121206	Gesprek met LTO seizoensarbeid Voorstel ligt er Mw Y Hoorn neemt deel aan NETmentor training	KJdW	
143	20121004	Beschikbare tools in Vgg inventariseren voor doel, werking, kwaliteit en eigenaar	NB	
145	20121106	Modules: contact met T Obdam en K de Jager: duurzaamheidsverantwoording met hulp van modules	US	
146	20121106	Gesprek met programmabouwers over samenstellen en beschikbaar maken van modules	US/TdW	
150	20121106	Netwerk voor Ruimte in kwadraat van CLM in VggNET.com	TdW/US	
154	20121106	Wil Ton Slagter weblogs schrijven voor VggNET.com?	NB	
157	20121206	Teelt Technische Tip; voorstel uitwerken	US	
158	20121206	Offerte widget	DK	
159	20121206	Partnerschaps document opstellen	TdW	
160	20121206	Jaarverslag 2012	HK	
161	20121206	Opfriscursus; leiding US doel afspraken voor 2013	US	
162	20121206	Lobby tbv Kwinterscan	US	
163	20121206	Basisnotitie Toolpakket schrijven	TdW	
164	20121206	Vorbereidend gesprek met DP en NZ, 21 december 2012	US/TdW	
165	20121206	Onderhandelingen organiseren 1 ^{ste} week jan 2013 (8 en 10 jan)	US	DP, NZ, WK, TdW
166	20121206	Prijsstelling P. pakket navragen	TdW	

	Onderhandelingsresultaat cao Open Teelten	7 januari 2013
1	Looptijd	De looptijd is 24 maanden: van 1 juli 2012 tot en met 30 juni 2014.
2	Arbeidstijd	Opnemen in de definities (art. 3) van de standaard werkweek van 38 uur.
3	Beloning	<p>Per 1 maart 2013: structurele loonsverhoging van 1% over het feitelijke loon</p> <p>In maart 2013: eenmalige uitkering van 200,- voor werknemers die op 1 juli 2012 in dienst waren en dat nu nog steeds zijn.</p> <p>Per 1 juli 2013: structurele loonsverhoging van 0,75% over het feitelijke loon</p> <p>Per 1 januari 2014: structurele loonsverhoging van 1% over het feitelijke loon</p>
4	Uitzendbureaus	<p>Wijziging van artikel 28 op de volgende wijze:</p> <p>Lid 1: Er worden uitsluitend uitzendkrachten te werk gesteld die in dienst zijn van een uitzendbureau dat in het bezit is van NEN-certificering of is aangemeld voor certificering, is ingeschreven bij het register van de stichting normering arbeid (SNA) en aan de gestelde eisen van het SNA-keurmerk voldoet.</p> <p>Lid 2: De bepalingen in deze cao met betrekking tot de inlenersbeloning en overige vergoedingen zijn vanaf dag 1 van overeenkomstige toepassing op uitzendkrachten.</p> <p>Lid 3: De uitzendkracht kan aan hetgeen onder lid 2 wordt vermeld direct rechten ontlenen jegens uitzendondernemingen.</p> <p>Lid 4: De werkgever moet zich –aantoonbaar en schriftelijk vastgelegd- ervan verzekeren dat het gekozen uitzendbureau de verplichtingen in lid 1 en 2 nakomt. Dit kan bijvoorbeeld worden opgenomen in een bepaling in het contract met het uitzendbureau.</p> <p>Inlenersbeloning wordt in de definities opgenomen. Inlenersbeloning: de rechtens geldende beloning van de werknemer in dienst van de opdrachtgever, werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie als de uitzendkracht. De inlenersbeloning is samengesteld uit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal; 2. de van toepassing zijnde arbeidsduurverkorting. Deze kan, dit ter goedkeuring van de uitzendonderneming, gecompenseerd worden in tijd en/of geld; 3. toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagentoeslag) en ploegentoeslag; 4. initiële loonstijgingen; 5. onbelaste kostenvergoedingen: reiskosten, pensionkosten en andere kosten noodzakelijk wegens de uitoefening van de functie; 6. Periodieken.
5	Regeling seizoenarbeid (art. 10a OT)	Aanpassing definitie artikel 10a, lid 4: ‘relatief eenvoudige oogstgerelateerde werkzaamheden’. Daarnaast wordt bij de berekening van het WML uitgegaan van de normale arbeidsduur van 38 uur per week.
6	Zaterdaghulpen	Er wordt een nieuw artikel voor zaterdaghulpen geformuleerd. De toeslagen zijn voor zaterdaghulpen niet van toepassing. De beloning vindt plaats op basis van de cao –(jeugd-)loonpercentages.

7	Huisvesting (art. 32a)	<p>Wijziging van artikel 32a op de volgende wijze: Voor zover de werkgever huisvesting aanbiedt aan buitenlandse werknemers die tijdelijk in Nederland verblijven en waarmee hij een arbeidsovereenkomst heeft, zal hij deze aanbieden tegen de werkelijke kosten met als maximum 20% van het voor werknemer geldende wettelijk minimum loon, inclusief huur, water en energiekosten.</p> <p>In de nationale intentieverklaring huisvesting is afgesproken dat werkgevers huisvesting aanbieden die voldoet aan de landelijke huisvestingsnorm. In de redactiecommissie worden nadere afspraken gemaakt voor de borging van landelijke huisvestingsnorm in de cao.</p> <p>Voor de categorie overige huisvesting worden in de redactiecommissie nadere afspraken gemaakt in relatie tot de landelijke huisvestingsnorm teneinde een protocolafpraak te kunnen opnemen in de cao.</p>
8	Levensfasebewust personeelsbeleid	<p>Er wordt onderzoek gedaan naar leeftijdsbewust personeelsbeleid in open teelten. Hierbij komen specifiek de mogelijkheden en kansen van jongeren en ouderen aan de orde. Op basis van de uitkomsten van het onderzoek worden afspraken gemaakt over de invulling. Onderzoek, conclusies en uitwerking worden afgerond binnen een periode van 1 jaar. Onderdeel van de protocolafpraak is de mogelijkheid om overwerk voor werknemers boven de 50 jaar niet verplicht te stellen wanneer dit vanwege gezondheidsredenen niet mogelijk is</p>
9	Vakantierechten	<p>Werkgevers leggen een voorstel voor aan de achterban inzake het invoeren van de wettelijke regeling op basis van de tekst in de cao Leo (art. 60, 60A en bijlage 10) met dien verstande dat de ingangstermijn per 1 januari 2013 is. Indien hierop van werkgevers geen akkoord komt zal de huidige regeling in de cao worden gehandhaafd. Invoering van de nieuwe regeling betekent dat er bij ziekte alleen opbouw van de wettelijke vakantiedagen plaats vindt.</p>
10	Ontslag bij ziekte (art. 8 lid 6 E en F)	<p>Artikel 8 lid 6 E en F vervallen. De wettelijke regeling is van toepassing.</p>
11	Pensioen (art. 8 lid 7)	<p>De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege op de dag waarop de AOW gerechtigde leeftijd wordt bereikt.</p>
12	Vakbondscontributie (art 17 lid 2)	<p>Toevoegen: de werkkostenregeling mag fiscale brutering van de vakbondscontributie niet negatief beïnvloeden.</p>
13	Loondoorbetaling derde ziektejaar (art. 19)	<p>In het geval door het UWV een loonsanctie aan werkgever is opgelegd wegens verwijtbaar handelen zal door de werkgever in het derde jaar van arbeidsongeschiktheid een vergoeding plaatsvinden van 85% van het laatst verdiende loon.</p>
14	Werkkleding (art. 32b)	<p>De werkgever is verplicht om aan de werknemer werkkleding en/of veiligheidsschoeisel kosteloos in bruikleen te geven overeenkomstig de veiligheidsvoorschriften.</p>
15	Paritair meldpunt (art. 35b)	<p>Partijen zullen het artikel 35b zodanig aanpassen dat niet-naleving van de cao gemeld kan worden bij de paritaire commissie. Tevens zal de communicatie over dit meldpunt een aandachtspunt zijn.</p>
16	Cafetariaregeling	<p>De volgende tekst wordt opgenomen: Er is een regeling afgesproken waarbij op verzoek van werkgever en in het kader van fiscale regelingen een gedeelte van het brutoloon uitgeruild kan worden tegen een onbelaste vergoeding, mits de werknemer hiermee schriftelijk heeft ingestemd.</p> <p>Voor buitenlandse werknemers gelden de voorwaarden in een nader in te vullen bijlage. Deze wordt uitgewerkt in de redactiecommissie conform artikel 22 lid 5 van de ABU-cao.</p>

17	Actualisering FUWA	Partijen hebben de financiering geregeld en streven naar aanpassing van het FUWA-handboek binnen de looptijd van de cao.
18	Dispensatie (art 36)	<p>Wijziging van artikel 36 op de volgende wijze:</p> <p>Lid 1: Van één of meer bepalingen van deze cao kan de paritaire commissie Open Teelten aan de werkgever ontheffing verlenen wanneer naar haar oordeel daar bijzondere redenen voor zijn.</p> <p>Lid 2: Het verzoek van een onderneming tot ontheffing wordt schriftelijk gemotiveerd ingediend en gaat vergezeld van een positief advies van het medezeggenschapsorgaan of de meerderheid van het personeel, als er geen medezeggenschapsorgaan is ingesteld.</p> <p>Lid 3: Het verzoek wordt schriftelijk en gemotiveerd per gewone brief of email ingediend bij de paritaire commissie Open Teelten, per adres Actor, Stationsweg 1, 3445 AA Woerden, of per mail: paritaire.commissie@actor.nl</p>
19	WAGA	Partijen spreken af om tijdens de looptijd van de cao deze WAGA-proof te maken.
20	Redactioneel	<p>Artikel 23 lid e: Toevoeging van het geregistreerd partnerschap.</p> <p>Artikel 5 lid 4: Schrappen van het WGOT.</p>

Toelichting op het onderhandelingsresultaat cao Open Teelten

Arbeidstijd

De standaard arbeidstijd van 38 uur per week wordt vastgelegd in de definities. Hierdoor dient in de regeling seizoenarbeid te worden uitgegaan van het wettelijk minimum weekloon bij 38 uur per week en dienen uitzendbureaus het WML uurloon te bepalen op basis van 38 uur per week.

Beloning

FNV Bondgenoten ging in haar oorspronkelijke voorstellenbrief uit van een structurele loonsverhoging van 2,5% per jaar, exclusief verhoging van de jeugdloonpercentages. Dit is teruggebracht naar 2,75% voor een periode van 2 jaar. Dit percentage dient in het perspectief van onderstaande ontwikkelingen te worden gezien:

- Sedert juli 2011 was er geen loonstijging meer in deze cao (periode van 20 maanden van tot 1 maart 2014)
- Het WML is na juli 2011 al gestegen met 2,36%. Ook in juli 2013 en januari 2014 zal het WML stijgen.
- De loonstijging van 2,75% over 24 maanden bedraagt 1,375% per jaar. Dit ligt onder het landelijk gemiddelde van december 2012 (1,4% MKB-sectoren).
- De contractloonstijging in de marktsector wordt door het CPB geraamd op 2,25% in 2013.
- In de Glastuinbouw stijgen de lonen in de periode tussen 1 juli 2011 en 30 juni 2014 in totaal met 4% (010711:0,75% 010112:0,5% 010912:1% 010713:1% 010114:0,75%). De lonen in de Open Teelten stijgen in dezelfde periode in totaal met 3,75% (010711:1% 010313:1% 010713:0,75% 010114:1%) en vallen veel later in deze periode.
- Door middel van de eenmalige uitkering van € 200 in maart 2013 wordt de lange periode zonder loonstijging afgekocht. De eenmalige uitkering geldt alleen voor werknemers die op 1 juli 2012 in dienst waren en dat nu nog steeds zijn en werkt niet door in de structurele loonsverhoging.
- Sedert juli 2012 was er geen cao meer. Het hebben van een cao is gewenst in deze sectoren. Beeldvorming is hier van belang en ook het voorkomen dat de vijf dragende sectoren zouden uiteenvallen.
- Het verhaal CapGemini gaat over continuïteit van de organisatie en continuïteit van werkgelegenheid van een bedrijf in zwaar weer.

Uitzendbureaus

Doordat ook gebruik kan worden gemaakt van uitzendbureaus die zich hebben aangemeld voor certificering is een geen overgangstermijn nodig (lid 1). De werkgever voldoet aan de vergewisbepaling van art 28.4 indien in de overeenkomst met het uitzendbureau is opgenomen dat het uitzendbureau NEN gecertificeerd is en dat vanaf dag 1 de inlenersbeloning wordt toegepast.

Vakantierechten

In de oude cao Open Teelten zijn geen afspraken gemaakt over de vervaltermijn van opgebouwde vakantiedagen. Hierdoor is de Vakantiewet (art. 7:634 t/m 645 BW) al van toepassing. Dit betekent dat de wettelijke vakantiedagen (20 per jaar bij een voltijds dienstverband) vervallen na een half jaar volgend op het jaar waarin ze werden opgebouwd. Voor de bovenwettelijke dagen (5 per jaar bij een voltijds dienstverband) blijft de verjaringstermijn van 5 jaar na het jaar waarin ze werden opgebouwd van kracht. In de Vakantiewet is vastgelegd dat bij ziekte de wettelijke vakantiedagen worden opgebouwd. De opbouw van bovenwettelijke vakantiedagen wordt geregeld bij cao of arbeidsovereenkomst. Het is de vraag of de zieke werknemer op basis van art. 22 lid 2 OT recht heeft op bovenwettelijke vakantiedagen. Geconcludeerd wordt dat de nieuwe Vakantiewet in de Open Teelten al wordt toegepast. Door de een bijlage in de cao op te nemen kan worden voorkomen dat zieke werknemers ook bovenwettelijke vakantiedagen opbouwen.

Waga

Voor werknemers die in dienst zijn van een buitenlands uitzendbureau of buitenlandse detacheerder en in Nederland werken geldt de kern van de arbeidsvoorwaarden opgenomen in de cao.

loonstijging mkb-bedrijfstakingen

1,4% (december 2012)

De structurele verhoging van de schaallonen en eindejaarsuitkering in mkb-bedrijfstakingcaos bedraagt volgens de AWWN in het cao-seizoen 2012 1,40%. Met name de maand november kent een daling van de loonafspraken naar 0,8%. In de periode oktober 2011 t/m april 2012 nam de loonstijging op twaalfmaandsbasis toe van 0,5% in oktober naar 1,7% in april. Het mkb-bedrijfstakingcijfer is gebaseerd op 56 akkoorden waaronder ruim 1,75 miljoen werknemers vallen. Herwogen naar werknemersaantallen bedraagt het twaalfmaandsgemiddelde ook 1,4%. De loonstijging van het totale bedrijfsleven ligt over dezelfde periode iets hoger, 1,6%. Dit betreft inmiddels meer dan 327 akkoorden waaronder 2,3 miljoen werknemers vallen.

- Alle 56 afzonderlijke mkb-bedrijfstakingakkoorden zijn [hier](#) na te lezen.
- Wilt u [nalezen](#) hoe dit cijfer tot stand komt?

Dag Teun,

Volgens mij zijn alle sectoren met dit onderwerp bezig. En de productschappen zijn er zelf ook mee bezig. Naar mijn weten is hier door bestuurders (alle sectoren aanwezig) in LTO-verband afgelopen dinsdag over gesproken. En is er maandag een telefonisch overleg. Ik neem aan dat de vakgroep vgg voldoende aangesloten is.

jouw vragen:

- Wat is de definitie van een producentenorganisatie? Gaat dat per gewas, per productgroep, is de keten erbij betrokken enz

Het gaat per 'economic area'. Wat dat is, moet nog bepaald worden. Dus per gewas, of gewasgroep lijkt me. Maar een PO en Interbranche organisatie kan ook over meerdere 'economic areas' gaan. Voor ieder 'economic area' moet je voor die 'algemeen verbindend verklaring' wel >50% van de producenten vertegenwoordigen. En als interbranche ook >2/3e van het volume (bij groenten en fruit 60%). Per lidstaat.

- Over welke zaken mag een PO besluiten nemen en onder welke voorwaarden kunnen die algemeen geldend zijn?

Ik schrijf hieronder op wat er in het voorstel van de Europese Commissie staat.

(i) ensuring that production is planned and adjusted to demand, particularly in terms of quality and quantity; **(denk hierbij met name aan situaties zoals bij EHEC)**

(ii) concentration of supply and the placing on the market of the products produced by its members;

(iii) optimising production costs and stabilising producer prices;

(iv) carrying out research into sustainable production methods and market developments;

(v) promoting and providing technical assistance for the use of environmentally sound cultivation practices and production techniques;

(vi) the management of by-products and of waste in particular to protect the quality of water, soil and landscape and preserving or encouraging biodiversity; and

(vii) contributing to a sustainable use of natural resources and to climate change mitigation; toevoegen?

en wat LTO betreft wordt toegevoegd aan Artikel 1 06 sub c:

„ensuring fair and reasonable producer prices, which take into account costs related to sustainability investments”.

Het ministerie is hier ook voor bezig, op basis van toezeggingen van Bleker aan de Tweede Kamer (motie Koopmans)

- Mogen heffingen opgelegd worden aan alle telers bv voor technisch onderzoek of voor financiering van een CEMP?

Ja, als er sprake is van algemeen verbindend verklaring. Naast dat je aan alle eisen moet voldoen (zie hierboven), moet de lidstaat dan dat ook nog willen. in de voorstellen is sprake van een optie.

- Moet de overheid een PO erkennen, welke vrijheden kan de overheid zich daarbij veroorloven?

Nee, in de voorstellen staat dat de lidstaat 'mag' erkennen. Zie hieronder:

In cases where a recognised producer organisation, a recognised association of producer organisations or a recognised interbranch organisation operating in a specific economic area or economic areas of a Member State is considered to be representative of the production of or trade in or processing of a given product, the Member State concerned **may**, at the request of that organisation, make binding for a limited period of time some of the agreements, decisions or concerted practices agreed on within that organisation on other operators acting in the economic area or areas in question, whether individuals or groups and not belonging to the organisation or association.

- Wij hebben 2013 beschikbaar. Hoe ziet het traject voor het erkennen van een PO eruit?

Dat is nog geheel onduidelijk. Eerst zal er een GLB-deal moeten komen. Dat kan wel tot medio 2013 duren. Daarna volgt de uitwerking per lidstaat.

Mijn advies is: zet voorlopig in op behoud productschappen. En werk achter de schermen aan plan B. Want als de Haagse politiek de productschappen wil afschaffen, zouden ze dan wel interbranche organisaties algemeen verbindend willen verklaren? Lijkt me niet logisch.

En verder: werk samen binnen LTO Nederland. Als iedere sector voor zich bezig is, wordt het allemaal knap ingewikkeld.

LTO zou zich straks prima kunnen laten registreren als Producentenorganisatie. Niet voor de afzet, maar voor onderzoek, promotie, marktinfo etc. Dan scoor je meteen >50% voor bijna alle sectoren. Vervolgens kan je samenwerking zoeken met handel en industrie voor >2/3e van het volume in de diverse sectoren. Daarna vraag je om algemeen verbindend verklaring. Maar dat moet tegen die tijd politiek dan wel mogelijk zijn!

groeten,
Klaas Johan Osinga
GLB-regieteam LTO Nederland